

XIII EDICIÓN PREMIOS ALARES A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL Y PERSONAL Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

MÉRITOS PREMIADOS

UNIVERSIDADES, ESCUELA DE NEGOCIOS, OTRAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y DE INVESTIGACIÓN:

- **VALORES DEL ACCÉSIT: IMF Business School** (Escuela de negocios internacional) Por su firme compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integran la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Además, apuesta por un plan estratégico basado en cinco ejes fundamentales: Comunicación y formación, participación de la plantilla, Conciliación, Salud laboral y Política Salarial.
Recoge el Accésit: Carlos Martínez (Presidente) y Belén Arcones (Directora General).
- **VALORES PREMIADO: UDIMA** (Universidad a Distancia de Madrid). Por mantener, desde su creación hace ya 10 años, una política de promoción de igualdad de género, conciliación familiar y, por supuesto, la igualdad salarial y de oportunidades. Todo ello, contribuyendo a la mejora del conocimiento de la ciudadanía en materia de RSC y formando a ciudadanos socialmente responsables en su toma de decisiones. **Recoge el Premio: Dña. Concepción Burgos (Rectora) y Dña. Arancha de las Heras (Presidenta de Udima)**

MODALIDAD DIRECTIVOS:

- **VALORES ACCÉSIT: D. IGNACIO DE ORÚE SABAU, Director de Personas, Comunicación y Relaciones Institucionales de Orange España.** Por impulsar dentro de la empresa una política de conciliación familiar y personal donde la persona trabajadora se ve respaldada y ayudada por una organización que se preocupa por sus necesidades y las de su familia; buscando impulsar un profundo cambio cultural. **Recoge el premio: D. IGNACIO DE ORÚE SABAU**
- **VALORES PREMIADA: DÑA. LOURDES GARCÍA-SALMONES FERNÁNDEZ, Directora de Recursos Humanos de Philips Ibérica.** Por mejorar la calidad de vida de las personas que conforman la plantilla de Philips Ibérica, a través del Programa "A Mano" que se divide en 5 ejes: apoyo familiar, calidad en el empleo, flexibilidad temporal, igualdad de oportunidades y desarrollo profesional. Estos planes han logrado mejorar los índices de absentismo y reducir los niveles de rotación. **Recoge el premio: DÑA. LOURDES GARCÍA-SALMONES FERNÁNDEZ, Directora de Recursos Humanos de Philips Ibérica**

MODALIDAD INSTITUCIONES:

- **VALORES ACCÉSIT: Ayuntamiento de Granada.** Por promover la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, así como la corresponsabilidad a través de diferentes herramientas: guías, actividades y planes de conciliación. En 2018 han creado la primera edición del Premio “GRANADA CONCILIA” dirigido a empresas granadinas que favorecen la conciliación en su plantilla. **Debido a la no conformación de la alcaldía de dicha ciudad, se entregará el galardón llegado el momento.**
- **VALORES PREMIADO: Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s.** Por ser un agente impulsor de cambio, generando conciencia social que prime las capacidades y habilidades profesionales para el acceso a puestos de máxima responsabilidad, promoviendo la diversidad, la competitividad y la sostenibilidad de las empresas e instituciones. Han definido un Código de Buenas Prácticas Corporativas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad en la Empresa (afloando el “talento sin género” y facilitando el acceso de las mujeres en los puestos de alta dirección)
Recoge el Premio: Nerea Torres (Presidenta) y Paloma del Val (Vicepresidenta Comité del Buen Gobierno Corporativo)

MEDIOS DE COMUNICACIÓN:

- **VALORES ACCÉSIT: “La Razón”** por el impulso a la difusión de las noticias y temáticas sobre Conciliación de la vida laboral, familiar y personal a través de diferentes suplementos de Empleo y Formación / Valores Empresariales. **Recoge el Accésit: D. Juan Delgado (Coordinador suplementos de LA RAZÓN) y Dña. Rosa Carvajal (Redactora de LA RAZÓN)**
- **VALORES PREMIADA: Portal “Todxs por Igual”** por su plataforma de contenidos dirigida a temas de igualdad trabajando en una doble dirección: hacia dentro de RTVE, concienciando a la plantilla de que la igualdad es un asunto de todos y hacia la ciudadanía, para que tengan acceso a informaciones que muchas veces, por falta de espacio y tiempo, no aparecen destacadas en los servicios informativos. **Recoge el Premio: Alicia G. Montano (AREA DE INFORMATIVOS NO DIARIOS Y EDITORA DE IGUALDAD TVE) y Paloma Zamorano (Jefa Ud. Contenidos y Editora de Igualdad de RNE)**

PROFESIONALES MEDIOS DE COMUNICACIÓN:

- **VALORES DEL ACCÉSIT: Dña M^a José Molina y D. Antolín Romero.** Por impulsar diariamente desde su programa “Aquí hay trabajo” de RTVE, la información no solo de numerosas ofertas de empleo, sino toda la información y asesoramiento sobre diferentes temáticas laborales, como las políticas de conciliación laboral, familiar y personal en las empresas. **Recoge el premio D. Antolín Romero y Dña. M^a José Molina.**

- **VALORES PREMIADA: Dña. Mar Arteaga, Directora Territorial en Córdoba y actual coordinadora del grupo de trabajo de la Comisión de Igualdad de la RTVA.** Por su programa de Radio “La Mirada” programa de actualidad con perspectiva de género que emite de 21:00 a 22:00 para toda Andalucía y donde pone luz sobre el papel de las mujeres en nuestra sociedad contando para ello con variados testimonios y con la participación de oyentes. Su trayectoria profesional está marcada por su excelente labor como directora de programas en los que promueve el papel de la mujer y su visibilización desde los ámbitos económicos, sindicales, institucionales, sociales y organizativos.

Recoge el accésit en su nombre: Dña. Mercedes Fonseca, Directora Territorial de Canal Sur en Madrid.

PROFESORES E INVESTIGADORES:

- **VALORES DEL ACCÉSIT: Dña. Elisa Stinus Bru de Sala, Doctora en Políticas Públicas y Transformación Social, Universidad Autónoma de Barcelona.** Por su Tesis Doctoral “Conciliar trabajo y familia: ¿Ilusión o realidad? Políticas de conciliación laboral y familiar en Noruega y Cataluña (España)”. En ella, pone en cuestión la escasa adaptación de los Estados de bienestar a la realidad de las familias en el ámbito de la conciliación laboral y familiar y establece una comparación entre la situación española y los países nórdicos, donde la conciliación es un objetivo importante desde hace décadas. **Recoge el premio: Dña. Elisa Stinus Bru de Sala.**
- **VALORES PREMIADA: Dña. Carmen María Martínez Conde, Doctora en Sociología por la Universidad de A Coruña.** Por su tesis doctoral “La Conciliación de la vida familiar y laboral, un estudio sociológico sobre la realidad familiar. Complicaciones, retos y necesidades”. En ella, aborda los retos que se encuentran las madres, padres y personas cuidadoras en el intento de conciliar, analizando las consecuencias de la falta de equilibrio de la conciliación de la vida laboral y familiar. **Recoge el premio: Dña. Carmen María Martínez Conde**

AGENTES SOCIALES:

- **VALORES DEL ACCÉSIT: FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias)** Por su programa de igualdad y conciliación, y su ayuda y asesoramiento a empresas para implantar Planes de Igualdad y promover un estilo de gestión y liderazgo donde la igualdad tenga el protagonismo.
Recoge accésit: Dña Francisca García Vizcaino (Presidenta) y Dña Carmen Martínez Sarmiento
- **VALORES PREMIADO: Fundación Gil Gyarre.** Por la implantación del servicio de Respiro Familiar para familias con hijos/as con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, poniendo en valor el trabajo que desde su área de familias vienen realizando en favor de la calidad de vida de las familias apoyándoles así en la difícil tarea de la conciliación de la vida laboral y familiar.
Recogen el Premio: Ana María Gistau (Presidenta Patronato) y María Molina (Área de Familias)

EMPRESAS: (PEQUEÑA EMPRESA)

- **VALORES DEL ACCÉSIT: TECALIS.** Por implantar una política de conciliación laboral, familiar y personal, cuyo objetivo sea obtener la felicidad y bienestar de su capital humano, mejorando la producción y la calidad de los proyectos así como aumentando los niveles de implicación, comunicación y fidelidad del talento de su plantilla.
Recogen el Accésit: Berta Caro Mirás (directora del Área de Desarrollo Corporativo de la compañía en España)
- **VALORES PREMIADO: CLAVEi.** Por integrar de una forma innovadora en su cultura de empresa, programas de conciliación, desarrollo de talento, salud y bienestar, dirigidos a toda su plantilla. Premian la calidad y el trabajo bien hecho, motivo por el cual la mayoría de sus acciones se centran en potenciar el trabajo por proyectos y cumplimiento de objetivos, dejando atrás el presentismo y el trabajo por horas, implementado la flexibilidad horaria y el teletrabajo para mejorar la calidad de vida de su plantilla y aumentando así el nivel de satisfacción que a su vez redundan en la mejora de la productividad de la empresa.
Recogen el Premio: Isabel Bonmati Alonso (Directora de Gestión y Desarrollo de Personas) y Sandra Quesada Bonmati (Técnica de Gestión de Personas)

EMPRESAS: (MEDIANA EMPRESA)

- **VALORES DEL ACCÉSIT: JISAP.** Por su compromiso con la RSC entendida como un conjunto que debe responder ante todos los grupos de interés por igual. Fomentan la conciliación y flexibilidad laboral a través de numerosas medidas en las que se engloban jornadas flexibles adaptadas a las diferentes situaciones de cada persona para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar. **Recoge el Accésit: José Ramón García Mateo (Director adjunto)**
- **VALORES DEL PREMIADO: Sandoz FARMACEÚTICA.** Por su innovadora visión de la conciliación como concepto integral, entendido no solo como flexibilidad horaria, sino también a través de la creación de un entorno inclusivo en el que las diferencias son valoradas positivamente y donde se impulsan hábitos saludables. Ofrecen unas condiciones destacadas para sus empleados, desarrollo del talento en los diferentes niveles de la organización, además de realizar un esfuerzo distinguido por optimizar continuamente las buenas prácticas laborales. **Recoge el Premio: Francisco de la Calle. Iberia HR Head in Sandoz (Novartis)**

EMPRESAS: (GRAN EMPRESA)

- **VALORES DEL ACCEÉSIT: DEOLEO.** Por su programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal, entendido como herramienta necesaria para que las personas puedan desarrollarse en todos sus planos. Cuenta con un amplio catálogo de medidas destacables por su innovación.
Recogen el premio: María Isabel Ruiz Gil (Directora de Recursos Humanos de España)
- **VALORES DEL PREMIADO: ALTRAN.** Por su clara apuesta por las personas, apoyando y fomentando el talento en todos los niveles, trabajando de manera continua para mejorar el bienestar en el entorno de trabajo de sus casi 4.000 colaboradores. Entienden que la conciliación no ha de centrarse o dirigirse a un solo perfil, sino que creen que todas y cada una de las personas tienen la necesidad de compaginar de la forma más óptima posible sus proyectos, situaciones y metas personales con las profesionales.
Recogen el Premio: Aida Herranz (RRHH) en nombre de Alicia Sánchez Ruiz, Chief People & Communication Officer.

INFORMACIÓN O PROGRAMAS AUDIOVISUALES

- **VALORES DEL ACCÉSIT: “VIDEO PUBLICITARIO SAMSUNG PADRE E HIJOS”.** Por fomentar la evolución de la publicidad mostrando cómo se va adaptando a los nuevos roles, dado que el papel social del hombre ha cambiado y ha ido evolucionando en pro de un mayor desempeño de su corresponsabilidad.
Recoge el Accésit: Alfonso Fernández Iglesias (Marketing, Communication & Public Affairs Director) Samsung Iberia
- **VALORES PREMIADO: "VIDEO UNICEF POR LA CONCILIACIÓN REAL".** Por exigir un compromiso real con la conciliación mostrando la visión de los niños y niñas sobre el trabajo de sus padres y madres, las horas que pasan fuera y la urgente necesidad de mejorar los programas de conciliación laboral, familiar y personal dentro de las empresas, para poder mejorar la calidad de vida de las familias.
Recoge el Premio: Ianire Molero Olmos, Responsable de Campañas de sensibilización

VIII PREMIOS A LA EXCELENCIA EN LA INCLUSIÓN LABORAL Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

MÉRITOS PREMIADOS

MODALIDAD EMPRESA:

- **VALORES PREMIADO: ROOM MATE HOTELS.** Por la inclusión laboral y su plan de prevención dirigido a las personas con discapacidad. Con su proyecto “Plan de Vida y Salud”, pretenden garantizar la vida y la salud del equipo humano y especialmente al colectivo sensible, atendiendo a las tres dimensiones: física, psicológica y social.
Recoge el Premio. Dña. Elena Marrero, Directora General de Room Mate Hotels

MODALIDAD CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO:

- **VALORES PREMIADO: ENVERA.** Por su compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad y su innovador plan de Prevención de Riesgos Laborales. Desde 2006 llevan a cabo un conjunto de iniciativas dirigidas al control de la seguridad. La prevención de riesgos laborales y la difusión de la PRL se empieza a realizar en los centros ocupacionales, con lo cual hay una difusión anterior a la incorporación laboral. **Recoge el Premio: D. José Antonio Quintero (Presidente de Envera)**

MODALIDAD INSTITUCIONES:

- **VALORES PREMIADO: FUNDACIÓN MAPFRE.** Por impulsar la investigación y la publicación de guías dirigidas a la inclusión y prevención de riesgos laborales. Además, es reseñable su candidatura centrada especialmente en la investigación que da paso a una guía sobre el diseño de puestos de trabajo para personas con movilidad reducida en laboratorios universitarios. **Recoge el premio: D. Ignacio Baeza, presidente del Comité de Dirección de Fundación MAPFRE**

MODALIDAD PROFESIONALES DE INCLUSIÓN LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

- **VALORES PREMIADO: ANTONIO BRUFAU, Presidente de Repsol.** Por su gran implicación personal en la inclusión laboral de las personas con discapacidad, trabajando directamente durante más de 10 años por la incorporación de la persona con discapacidad en la empresa ordinaria. Fue pionero su proyecto dirigido a la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual en las estaciones de servicio y es el principal motor del Proyecto de responsabilidad Social de Repsol. **Recoge el Premio: Sr. Rafael Portillo, Director de Relaciones Laborales, Gestión Jurídico Laboral y Salud en Trabajo de Repsol**