

PALMARÉS PREMIOS NACIONALES Alares 2019

XIII PREMIOS Nacionales Alares A la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal y a la Responsabilidad Social

UNIVERSIDADES, ESCUELAS DE NEGOCIOS, OTRAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y DE INVESTIGACIÓN:

- **ACCÉSIT: IMF Business School**, por su firme compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas de igualdad.
- **PREMIADO: UDIMA** (Universidad a Distancia de Madrid), por su política orientada a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

DIRECTIVOS:

- **ACCÉSIT: D. Ignacio de Orúe Sabau**, Director de Personas, Comunicación y Relaciones Institucionales de Orange España, por impulsar dentro de la empresa una política de conciliación familiar y personal.
- **PREMIADA: Dña. Lourdes García-Salmones Fernández**, Directora de Recursos Humanos de Philips Ibérica, por mejorar la calidad de vida de las personas que conforman la plantilla de Philips Ibérica.

INSTITUCIONES:

- **ACCÉSIT: Ayuntamiento de Granada**, por promover la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- **PREMIADO: Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s - EJE&CON**, por promover la presencia de las mujeres en los puestos de alta dirección y la creación de su Código de Buenas Prácticas Corporativas.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN:

- **ACCÉSIT: “La Razón”**, por su sección de Empleo y Formación/ Valores Empresariales.
- **PREMIADA: Portal “Todxs por igual” de RTVE.**

PROFESIONALES MEDIOS DE COMUNICACIÓN:

- **ACCÉSIT: Dña M^a José Molina (informadora) y D. Antolín Romero (presentador y subdirector)** por su programa “Aquí hay trabajo” de RTVE.
- **PREMIADA: Dña. Mar Arteaga**, Directora Territorial en Córdoba y actual coordinadora del grupo de trabajo de la Comisión de Igualdad de la RTVA, por su programa de Radio “La Mirada”.

PROFESORES E INVESTIGADORES:

- **ACCÉSIT: Dña. Elisa Stinus Bru de Sala**, Doctora en Políticas Públicas y Transformación Social, Universidad Autónoma de Barcelona, por su Tesis Doctoral “Conciliar trabajo y familia: ¿Ilusión o realidad? Políticas de conciliación laboral y familiar en Noruega y Cataluña (España)”.
- **PREMIADA: Dña. Carmen María Martínez Conde**, Doctora en Sociología por la Universidad de A Coruña, por su tesis doctoral “La Conciliación de la vida familiar y laboral, un estudio sociológico sobre la realidad familiar. Complicaciones, retos y necesidades”.

AGENTES SOCIALES:

- **ACCÉSIT: FEDEPE** (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias), por su programa de igualdad y conciliación y su ayuda y asesoramiento a empresas para implantar Planes de Igualdad.
- **PREMIADO: Fundación Gil Gayarre**, por la implantación del servicio de Respiro y Conciliación.

EMPRESAS: (PEQUEÑA EMPRESA)

- **ACCÉSIT: TECALIS**, por su política de conciliación.
- **PREMIADO: CLAVE INFORMÁTICA**, por sus programas de conciliación, salud y bienestar y de desarrollo de talento.

EMPRESAS: (MEDIANA EMPRESA)

- **ACCÉSIT: JISAP**, por su compromiso con la igualdad de género y la corresponsabilidad.
- **PREMIADO: SANDOZ FARMACEÚTICA**, por su innovador programa de conciliación laboral, personal y familiar.

EMPRESAS: (GRAN EMPRESA)

- **ACCÉSIT: DEOLEO**, por su programa de conciliación de la vida laboral y personal.
- **PREMIADO: ALTRAN**, por su plan de conciliación totalmente adaptado a cada persona de la plantilla.

INFORMACIÓN O PROGRAMAS AUDIOVISUALES:

- **ACCÉSIT: "VIDEO PUBLICITARIO SAMSUNG PADRE E HIJOS"**.
- **PREMIADO: "VIDEO UNICEF POR LA CONCILIACIÓN REAL"**.

VIII Premios **Nacionales Alares** A la Excelencia en la Inclusión Laboral y la Prevención de Riesgos Laborales de las Personas con Discapacidad

MODALIDAD EMPRESA:

- **PREMIADO: ROOM MATE HOTELS**, por la inclusión laboral y su plan de prevención dirigido a las personas con discapacidad.

MODALIDAD CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO:

- **PREMIADO: ENVERA**, por su compromiso con la inclusión laboral de personas con discapacidad y su innovador plan de Prevención de Riesgos Laborales.

MODALIDAD INSTITUCIONES:

- **PREMIADO: FUNDACIÓN MAPFRE**, D. Ignacio Baeza, presidente del Comité de Dirección de Fundación MAPFRE por impulsar la investigación y la publicación de guías dirigidas a la inclusión y prevención de riesgos laborales.

MODALIDAD PROFESIONALES DE INCLUSIÓN LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

- **PREMIADO: D. ANTONIO BRUFAU**, presidente de Repsol, por su gran implicación personal en la inclusión laboral de las personas con discapacidad.